



Los procesos de evaluación de competencias de 360° pueden variar de muchas formas, según el cliente y sus necesidades. En RhWeb hemos realizado con éxito más de 50 procesos de evaluaciones para diversos clientes, a lo largo de varios años. En este tiempo hemos conocido prácticamente todas las variantes puede tener un proceso de esta naturaleza. Al final del día, lo que nos ha distinguido es que ofrecemos una herramienta que se adapta al 100% a sus necesidades, y no una herramienta estática a la cual se deban de adaptar ustedes.

La siguiente es una propuesta "típica" de un proceso de evaluación de competencias para ilustrar a grandes rasgos cómo funciona dicho proceso. Algunos de los pasos aquí mencionados tal vez no apliquen en el caso de ustedes, y de igual forma, es posible que exista algún paso que ustedes sí necesiten y que no esté contemplado en este ejemplo.

*Durante esta presentación, utilizaremos la empresa ficticia "**Olive Oil**" a manera de ejemplo, esperando que en un futuro próximo, sea el nombre de su empresa y su logotipo los que aparezcan aquí.*

evaluación de competencias de 360°

La presente propuesta está organizada de la siguiente forma:

Descripción General

- ▣ diagrama de flujo
- ▣ pantallas

Requerimientos

- ▣ para los usuarios
- ▣ para "Olive Oil"

Tecnología

- ▣ software
- ▣ hardware

Cronología / Etapas

Entregables

Sobre RhWeb

Información Comercial

diagrama de flujo

Se pretende implementar una aplicación web para realizar una evaluación de 180 y 360 grados entre los empleados de "Olive Oil".

Este diagrama ilustra a grandes rasgos el flujo de este proceso una vez que toda la información necesaria esté cargada en la base de datos.

Las pantallas que verán en las siguientes láminas están ordenadas acorde a este diagrama con el fin de explicar mejor cómo funciona el proceso completo.



pantallas

Inicio de sesión (login)



 Olive
oil

evaluaciones 180° y 360°

Introduzca la información solicitada:

ID Empleado	<input type="text" value="0259513"/>
Contraseña	<input type="password" value="••••••"/>

[Continuar >>](#)

Para iniciar una sesión en la aplicación, el empleado deberá introducir su usuario y contraseña. Se puede utilizar la dirección de correo electrónico, el número de nómina, o una combinación de ambos.

pantallas

Selección de evaluadores



Bienvenido(a),

Ha ingresado con éxito a su cuenta.

Nombre	TORRES ESTRADA JOSE
Usuario	090219
E Mail	jtorres@infonavit.org.mx
Puesto	Ejecutivo Nacional
Gráfica 1	Autoevaluación, Grupo y Terceros

SALIR >>

Antes de iniciar...

Es obligatorio que selecciones 4 personas para que te evalúen.

Selecciona 4 personas laterales de la lista, y haz click en el botón *Asignar Evaluadores* cuando hayas terminado.

Tu jefe deberá aprobar a los evaluadores que elijas. En caso de no ser aprobados, deberás repetir este proceso.

<input type="checkbox"/>	Clave	Nombre	No. Nómina	E Mail
<input type="checkbox"/>	19745	ABREU GUEVARA CARLOS FRANCISCO	099212	carabreu@infonavit.org.mx
<input type="checkbox"/>	21377	ABRIL VALDEZ LUZ MERCEDES	19930	lmabril@infonavit.org.mx
<input type="checkbox"/>	21431	ABURTO MIGUELES ENRIQUE	210148	eaburto@infonavit.org.mx
<input type="checkbox"/>	23284	ACEDO VALENZUELA CARLOS	099300	cacedov@infonavit.org.mx
<input type="checkbox"/>	19830	ACERO DIAZ MARIO BENJAMIN	250067	mbacero@infonavit.org.mx
<input type="checkbox"/>	20985	ACEVEDO HERNANDEZ RUTH JEANNETT	170277	racevedo@infonavit.org.mx
<input type="checkbox"/>	21746	ACEVEDO OVANDO PROSPERO JAVIER	330117	pacevedo@infonavit.org.mx
<input type="checkbox"/>	19417	ACEVES ARRONDO LUCIA LAZARENA	331677	laceves@infonavit.org.mx
<input type="checkbox"/>	21582	ACEVES NIETO SILVIA KARLA	331615	skaceves@infonavit.org.mx
<input type="checkbox"/>	19757	ACEVES ROSAS BLANCA ESTHELA	090749	bleaceves@infonavit.org.mx
<input type="checkbox"/>	21159	ACOSTA CASTRO ROBERTO CARLOS	320343	racosta@infonavit.org.mx
<input type="checkbox"/>	21418	ACOSTA DIAZ SARA	210166	sacosta@infonavit.org.mx
<input type="checkbox"/>	22075	ACOSTA GARCIA MARIA DE LA LUZ	097023	lmacosta@infonavit.org.mx
<input type="checkbox"/>	21698	ACOSTA GIRON MARICRUZ	100384	macosta@infonavit.org.mx
<input type="checkbox"/>	22020	ACOSTA GUERRERO EDUARDO	330965	eacosta@infonavit.org.mx

Asignar Evaluadores >>

La lista que aparecerá aquí, sólo mostrará a los evaluadores que tengan menos de 5 evaluaciones asignadas. Este proceso es transparente para el usuario.

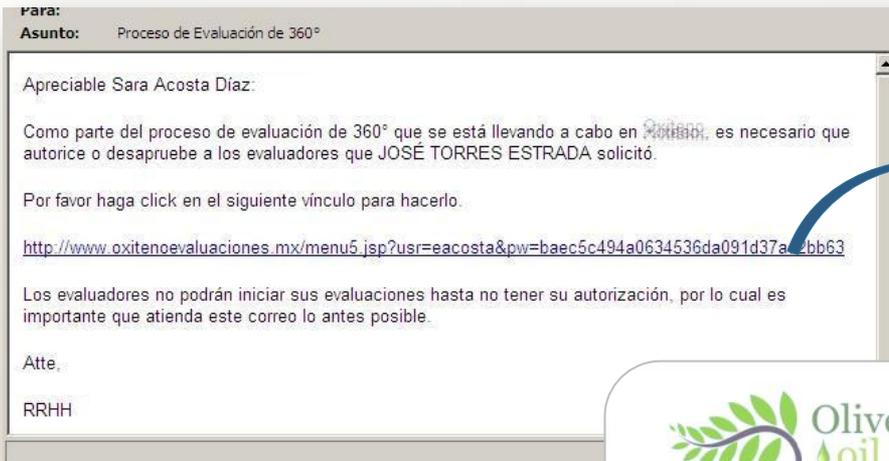
Al hacer click en el botón, se enviará automáticamente un correo electrónico al jefe en cuestión para solicitar su autorización.



Antes de poder realizar alguna evaluación, se le solicitará al empleado que asigne a sus evaluadores (deberá asignar 4 obligatoriamente).

pantallas

Autorización de evaluadores



El superior designado, recibirá un email solicitando su autorización para que los evaluadores puedan iniciar sus evaluaciones.

Simplemente deberá hacer click en el vínculo que recibirá y automáticamente lo mandará a la página correspondiente para autorizar las evaluaciones del empleado en cuestión.

Después de haber hecho click en el vínculo, aparecerá una pantalla como la que se muestra del lado derecho. Ahí el jefe podrá ver quiénes son los evaluadores que el empleado eligió y deberá Autorizarlos para que éstos puedan iniciar sus evaluaciones, o bien, NO autorizarlos, de manera que el empleado pueda volver a seleccionar a sus evaluadores.

NOTA: El jefe designado también podrá llegar a esta página iniciando su sesión en el sistema. El vínculo simplemente ahorra tiempo ya que lo mandará a la página exacta para autorizar a los evaluadores en cuestión sin necesidad de teclear su usuario y contraseña

Bienvenido(a),
Ha ingresado con éxito a su cuenta.

Nombre	ACOSTA DIAZ SARA
Usuario	210166
E Mail	sacosta@infonavit.org.mx
Puesto	Delegaciones Regionales
Gráfica 1	Autoevaluación, Grupo y Terceros

SALIR >>

lista de evaluadores

Esta es la lista de evaluadores que José Torres Estrada eligió. Revisela y haga click en alguna de las opciones que aparecen abajo.

Clave	Nombre	ID Empleado	E Mail
20345	AGUIRRE SOBREVILLA MARTHA REBECA	160345	raguirre@infonavit.org.mx
21111	CASTRO BOCANEGRA ARTURO FRANCISCO	230165	acastrob@infonavit.org.mx
21678	ACOSTA TORRES MARIA DE LOURDES	100016	lacosta@infonavit.org.mx
22269	CASTILLO GONZALEZ IGNACIO	097975	icastilllog@infonavit.org.mx

Autorizar Evaluadores Al hacer click en este botón, los evaluadores ya podrán empezar a evaluar a José Torres Estrada

NO Autorizar Al hacer click en este botón, José Torres Estrada tendrá que realizar algún cambio en su selección de evaluadores. Por favor, póngase en contacto con él para indicarle cuál de los evaluadores que seleccionó debería cambiar

pantallas

Realizar evaluaciones



Olive oil

Bienvenido(a),
Ha ingresado con éxito a su cuenta.

Nombre	TORRES ESTRADA JOSE
Usuario	090219
E Mail	jtorres@mydomain.com
Puesto	Ejecutivo Nacional
Gráfica 1	Autoevaluación, Grupo y Terceros

SALIR >>

Evaluaciones a realizar (COMPETENCIAS):
Usted debe de evaluar a las siguientes personas.

Haga click sobre del nombre de la persona que desea evaluar.

Nombre	No. Empleado	E Mail	Status
TORRES ESTRADA JOSE	090219	jtorres@mydomain.com	Pendiente
BAZA LAZCANO PATRICIA	096797	pbaza@mydomain.com	Terminado
SEGUNDO MONTEERRUBIO JULIAN GUADALUPE	096812	jgsegundo@mydomain.com	Autorización Pendiente
ACEVEDO HERNANDEZ RUTH JEANNETT	170277	racevedo@mydomain.com	Autorización Pendiente
ACEVEDO OVANDO PROSPERO JAVIER	330117	pacevedo@mydomain.com	Autorización Pendiente
AGUIRRE VALENZUELA FRANK CARLOS	330628	faguirrev@mydomain.com	Pendiente

La autoevaluación, y la evaluación del superior estarán pre-definidas desde un principio y habilitadas. En este caso, la persona ya evaluó a su superior y tiene pendiente su autoevaluación.

3 personas solicitaron ser evaluadas por este empleado, sin embargo estas evaluaciones no han sido autorizadas por los respectivos jefes de los solicitantes.

1 persona solicitó ser evaluada por este empleado y la solicitud ya fué autorizada. Es por eso que el link está habilitado.

Aquí se muestra y explica la pantalla que verá un evaluador, posterior a la asignación de sus evaluadores.

Para realizar una evaluación, simplemente es necesario hacer click sobre el nombre de la persona que se desee evaluar. La siguiente lámina ilustra este siguiente paso.

pantallas

Realizar evaluaciones

Usted está evaluando a: **AGUIRRE VALENZUELA FRANK CARLOS**

Dedique el tiempo necesario para comprender la siguiente escala. Responda el cuestionario del lado derecho tecleando valores del 1 al 4. Haga click en el botón *Continuar >>* una vez que haya terminado.

ESPORÁDICAMENTE	1
RUTINARIAMENTE	2
INCLUSO EN ADVERSIDAD	3
ES MODELO (MULTIPLICADOR)	4

Antes de iniciar responda lo siguiente:

En términos de convivencia, indique cuál de las siguientes opciones describe mejor su relación con la persona que está evaluando:

- Convivencia Rara
- Convivencia Mensual
- Convivencia Quincenal
- Convivencia Semanal
- Convivencia Diaria

15	Reporta con toda veracidad y claridad los resultados de los trabajos que se le encomiendan, asumiendo la responsabilidad de que están apegados a las normas vigentes.	4
16	Selecciona entre diferentes alternativas, la opción que responda más eficazmente a la solución de un problema.	3
17	Conoce y cumple los estándares de calidad de los procesos en los que interviene.	2
18	Respeto y ayuda a los demás sin importar sexo, edad, raza o preferencia política.	3
19	Resuelve dificultades que obstaculizan el logro del objetivo	2
20	Muestra interés por conocer otras formas de desempeñar su trabajo, ante situaciones nuevas del entorno.	4
21	Utiliza los recursos materiales exclusivamente para su trabajo y da cuenta de lo utilizado	1
22	Proyecta orgullo y compromiso por la labor social que realiza el Instituto, mostrando disposición y responsabilidad en todas sus actividades.	3
23	Si lo desea, puede registrar algún comentario u observación sobre esta evaluación: <input type="text" value="Me parece que Carlos Aguirre tiene un gran espíritu de equipo..."/>	

Continuar >>

Los reactivos aparecen automáticamente dependiendo del grupo al que pertenece el evaluado, las competencias que tiene asignadas y sus reactivos correspondientes. El sistema revuelve estas preguntas antes de presentarlas, de tal forma que no aparezcan juntos los reactivos de una sola competencia y también se logra que todos los cuestionarios sean diferentes (en orden al menos). Para hacer más amigable esta tarea al usuario, después de responder un reactivo, el cursor se posiciona automáticamente en el siguiente.

Al terminar, el evaluador tendrá la opción de registrar algún comentario adicional sobre la evaluación

Deberá especificar el grado de convivencia que tiene con la persona que está evaluando.

Ejemplo de una evaluación. La página valida que se responda correctamente en todos sentidos. Por ejemplo, se debe responder todos los reactivos, sólo se puede responder valores del 1 al 4, entre otras validaciones.

pantallas

Consultas en línea

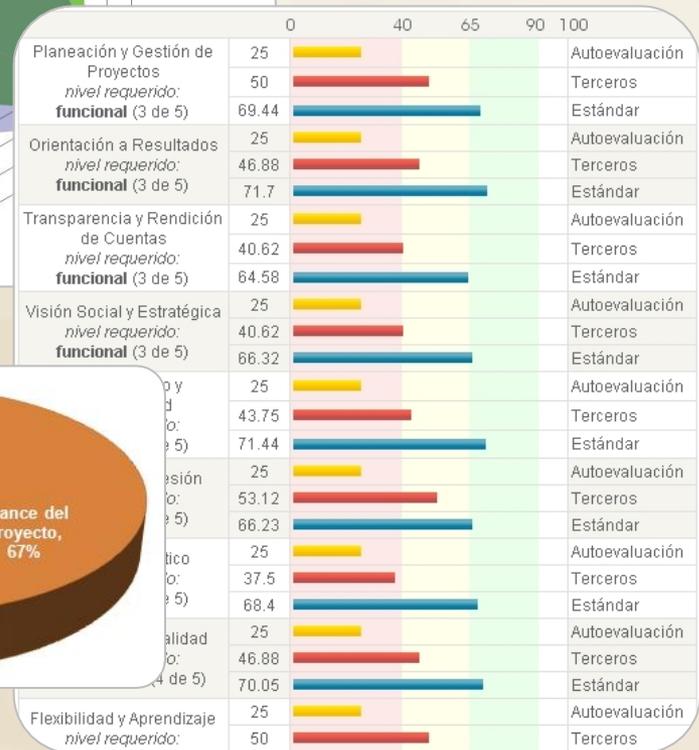
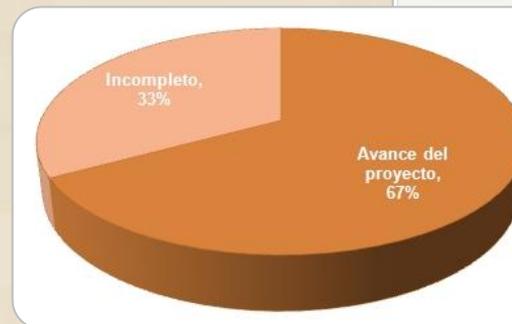
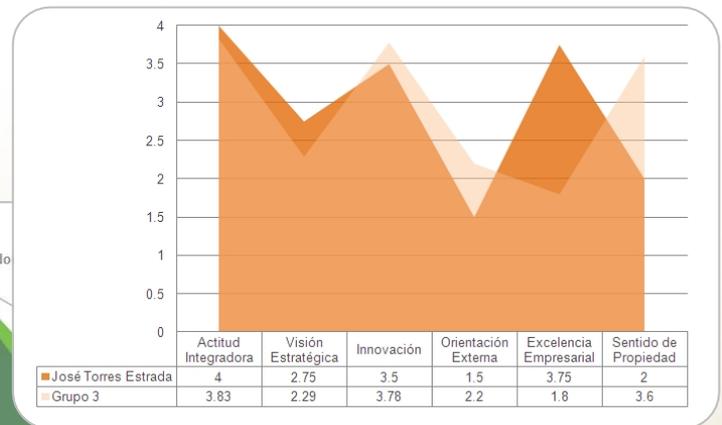
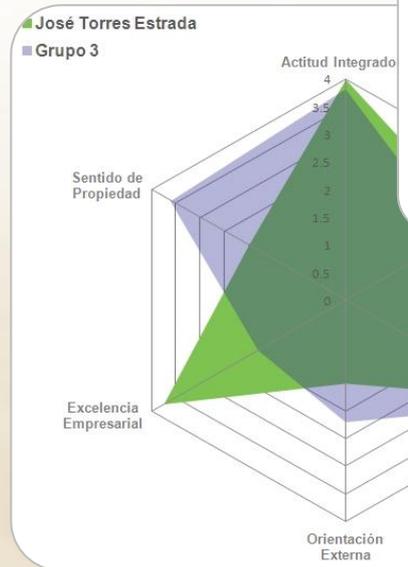
Desde la aplicación, podrán consultar en tiempo real las diferentes gráficas disponibles. El sistema tiene la capacidad de generar cualquier tipo de gráfica: pie, histograma, radar, área, etc. etc.

Las gráficas que se muestren desde la aplicación dependerán del requerimiento de "Olive Oil", así como los datos a graficar.

Asimismo, se pueden des-habilitar en caso de que no quieran que los empleados puedan ver sus resultados en línea.

Con base en la información que tenemos de parte de "Olive Oil", lo más lógico sería graficar las calificaciones obtenidas por el empleado en cada competencias y compararlas contra el promedio de grupo al que pertenece, y/o el promedio de varios los grupos, y/o el promedio global, etc. etc.

Cabe mencionar que estas gráficas son independientes de los entregables, donde también habrán gráficas.



requerimientos

Para los usuarios

- 📦 Computadora con conexión a internet
- 📦 La aplicación funciona con prácticamente todos los navegadores normalmente usados: Firefox, Internet Explorer, Google Chrome y Safari. Incluso se puede abrir desde algún aparato con conexión a internet, como iPhone, iPod, iPad etc. pero se recomienda utilizar una computadora.

Para "Olive Oil"

Por parte de "Olive Oil", requerimos lo siguiente para realizar esta evaluación:

- 📦 Lista completa en formato de Excel , de los evaluadores y evaluados que formarán parte de este proceso, incluyendo como mínimo: nombre, email y grupo/puesto al que pertenece
- 📦 Lista en formato de Excel donde se indique quién es el superior de cada persona que será evaluada.

tecnología

Software

- La aplicación está desarrollada con tecnología JAVA.
- Funciona en un servidor dedicado con SO Linux.

Hardware

- Intel Pentium 4 2.4 GHz
- (2) 80GB HardDrives
- 2 GB Memoria RAM
- SO: Red Hat Enterprise Linux

La aplicación y el servidor donde funciona está preparada para **soportar cientos de usuarios simultáneos** de tal forma que no existan eventualidades de carácter técnico durante el proceso de evaluación. Utilizamos la tecnología aquí descrita para este fin.

cronología / etapas

Tiempos estimados (ejemplo promedio)

ID	Task name	Length	Start	Finish	Febrero 2013					Marzo 2013				
					28	4	11	18	25	4	11	18	25	
					1	Desarrollo - Adaptación de la aplicación	10 d	01/02/2013	14/02/2013	[Barra de Gantt: 01/02/2013 a 14/02/2013]				
2	Carga de información a la BD	5 d	15/02/2013	21/02/2013	[Barra de Gantt: 15/02/2013 a 21/02/2013]									
3	Pruebas	2 d	22/02/2013	25/02/2013	[Barra de Gantt: 22/02/2013 a 25/02/2013]									
4	Realizar Evaluaciones	10 d	26/02/2013	11/03/2013	[Barra de Gantt: 26/02/2013 a 11/03/2013]									
5	Creación y entrega de reportes	10 d	12/03/2013	25/03/2013	[Barra de Gantt: 12/03/2013 a 25/03/2013]									
6	Parte teórica - definir textos para reportes	15 d	01/02/2013	21/02/2013	[Barra de Gantt: 01/02/2013 a 21/02/2013]									

Desarrollo / Adaptación de la aplicación

(10 días hábiles) Nuestra aplicación hoy en día, resuelve en un 80% los requerimientos mencionados en esta propuesta, por lo cual será necesario invertir este tiempo para adaptarla al 100%.

Carga de información a la BD (5 días hábiles)

Será necesario cargar en la base de datos, la información de evaluadores, evaluados, jerarquía y grupos entre otras para poder dar inicio al proyecto.

Pruebas (2 días hábiles)

Una vez que todo esté listo para empezar la evaluación, se recomienda tener un corto período para que validen la aplicación en todos sentidos. La idea es que puedan constatar que los cuestionarios aparecen correctamente, y que la información jerárquica de "Olive Oil" coincida con la realidad, y en general cualquier detalle que se quiera revisar.

Realizar Evaluaciones (2 semanas)

Esta es la etapa en la que los empleados de "Olive Oil" realizarán sus evaluaciones correspondientes. Este paso podría durar 1 sólo día, si es que todos los evaluadores así lo decidieran, pero normalmente toma un poco más de tiempo debido a la disponibilidad de los empleados para dedicarle el tiempo necesario a este proyecto.

Creación de entregables (2 semanas)

Una vez terminada la evaluación, requeriremos de este tiempo para elaborar todos los reportes individuales y grupales necesarios. Cabe mencionar que desde el sistema podrán consultar en todo momento diversos resultados y gráficas en tiempo real.

Parte teórica (3 semanas)

Para poder generar las conclusiones y recomendaciones de los reportes individuales, los psicólogos deben analizar todas las competencias y comportamientos para así crear estos textos.

entregables

Descripción

Entregaremos a "Olive Oil", toda la información que requiera obtenida en este proceso, de la siguiente forma:

- Reportes Individuales
- Reportes Globales
- Sabanoides (diversas listas de información)

A continuación, se describe brevemente cada uno de estos:

Reportes Globales:

Estos reportes contendrán gráficas comparativas de los diversos grupos que "Olive Oil" requiera.

Los grupos disponibles para elegir son:

Según el cargo: Grupo 1, 2, 3 y 4.

No obstante, según la estructura organizacional, se pueden obtener otros grupos como el de los pares o clientes internos, que se pueden a su vez clasificar en pares del grupo 1, pares del grupo 2, etc. y de la misma forma para los miembros del equipo. A fin de cuentas, se podrá clasificar la información de cualquier forma que necesiten, siempre y cuando esté definida en la lista de empleados que nos entreguen.

Reportes Individuales:

Estos reportes contendrán gráficas de las calificaciones obtenidas por el empleado en cada competencia, donde también aparecerá graficada su autoevaluación y los promedios de diversos grupos que "Olive Oil" decida para fines de comparación.

Asimismo se incluirán las recomendaciones de desarrollo para cada empleado, basadas en los resultados obtenidos.

Sabanoides:

A reserva de cuál sea la necesidad específica de "Olive Oil", entregaremos diversas hojas de cálculo conteniendo los resultados obtenidos en la evaluación. Algunas posibilidades son:

Lista de calificaciones de competencias por empleado

Lista de calificaciones de competencias individuales por empleado. La diferencia entre esta lista y la anterior, es que en la anterior, la calificación de cada competencia es el promedio de las evaluaciones que le hayan hecho a un empleado, y en esta lista aparece cada una de ellas por separado.

Lista de calificaciones de preguntas/reactivos por empleado.

Lista de todas las respuestas por separado que se hicieron durante la evaluación.

entregables

Ejemplos: reporte individual

JOSÉ TORRES ESTRADA resultados de competencias	
puesto:	Analista de Crédito
coordinación regional:	Sur
fecha:	Noviembre 2011

Sentido de Propiedad

Capacidad de sentirse dueño de sus procesos y responsable de los resultados de su área y de la compañía, siendo preventivo en la identificación de oportunidades y en la implementación de mejora de los procesos, reducción de los costos, y en la obtención de calidad, productividad y resultados.

Excelencia Empresarial

Capacidad de actuar con excelencia en el plan individual y colectivo, de manera que el producto o servicio proveído le encante al cliente, externo o interno, y contribuya para que se reconozca a Oxiteo como la mejor empresa del sector.

Orientación Externa

Capacidad de facilitar el contacto e interactuar positivamente en la relación con públicos externos, para generar negocios, alianzas, oportunidades, nuevas ideas y tecnologías que permitan aumentar el resultado y perfeccionar la imagen de la compañía.

Innovación

Capacidad de generar e implementar una solución diferente que agregue valor al resultado esperado.

Visión Estratégica de Negocio

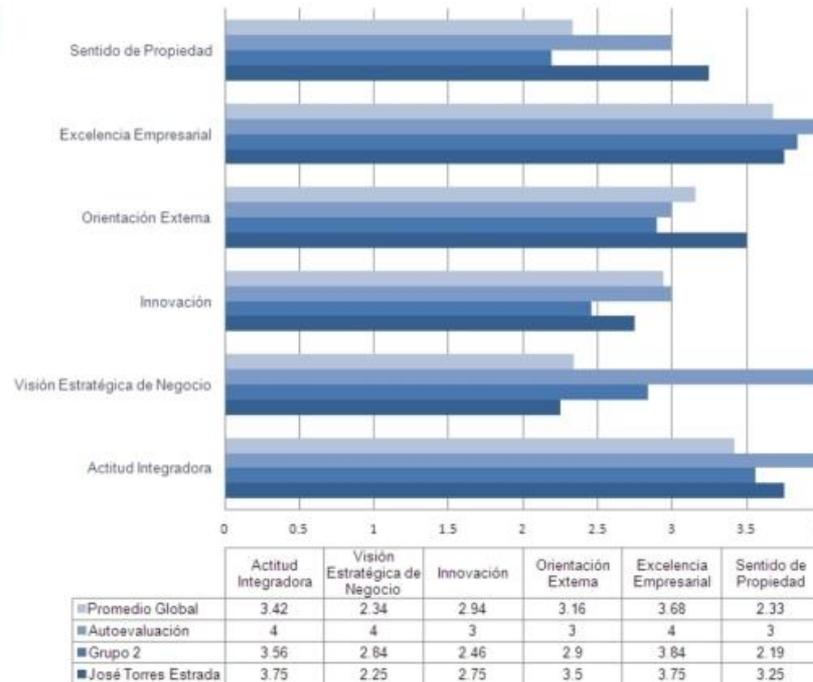
Capacidad de contribuir a la estrategia de la compañía y alcance de la Visión 2015; al entender la dinámica del mercado y del negocio desde una perspectiva global.

Actitud Integradora

Capacidad de actuar con espíritu de equipo global, funcionando como un facilitador de integración de las áreas funcionales, geografías, procesos y prácticas de gestión, para que las decisiones tomadas maximicen los resultados globales de Oxiteo.

RECOMENDACIONES DE DESARROLLO:

1.- Será necesario con apoyo de su jefe, hacer un plan de desarrollo dentro de la organización a corto, mediano y largo plazo, con la finalidad de considerar su crecimiento en forma lateral, ascendente, o a profundidad. A partir de ello, planear un programa de capacitación que le permita el desarrollo integral de sus habilidades gerenciales tales como



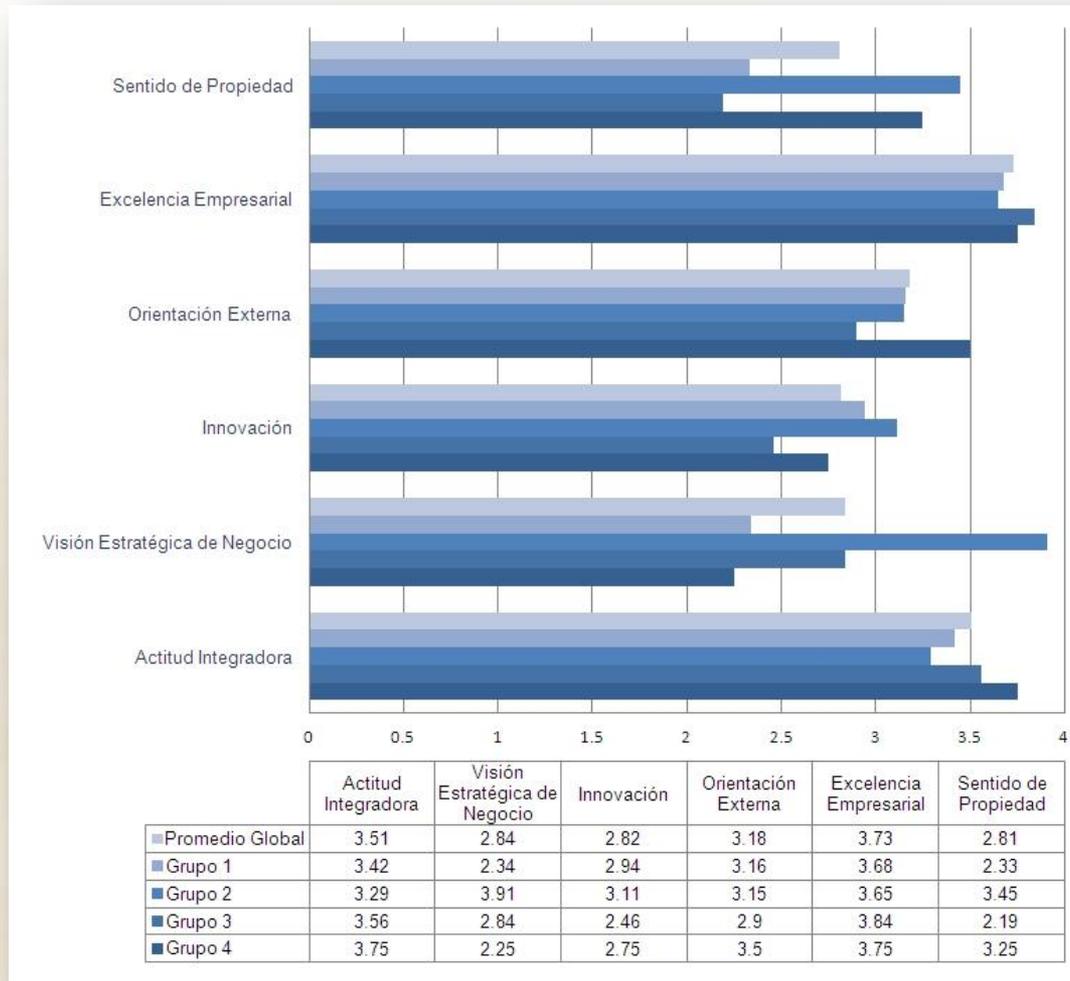
comunicación, liderazgo, negociación, etc. con estas habilidades desarrolladas podrá desempeñarse de manera exitosa en su función actual y para la que sea promovido.

2.- En forma personal el Comandante regional deberá desarrollar su capacidad de autoaprendizaje para aplicar en la medida de lo posible las mejores prácticas en su quehacer laboral, se sugiere que se apoye de lecturas de su interés y sugeridas por un coach.

3.- Para lograr éxito en su desarrollo integral se sugiere participar en sesiones de coaching para dar seguimiento a sus aprendizajes y el desarrollo de las habilidades directivas.

entregables

Ejemplos: reporte global



entregables

Ejemplos: sabanoides (hojas de cálculo)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P
1	resultados de la evaluación por competencias - tácticos															
2	EVALUADO		EVALUADOR													
3	Clave Empleado	Nombre	Clave Empleado	Nombre	Orientación Social	Excelencia en el Servicio	Orientación a resultados	Trabajo en Equipo y Desarrollo de Alianzas	Desempeño Ético	Desarrollo de Talento	Liderazgo de Personas	Transparencia y Rendición de Cuentas	Visión Estratégica	Gestión de la Organización	Toma de Decisiones	Comunicación
4	331486	GONZALEZ TOF	250079	ROMO MEDIN	125	118.75	125	125	125	112.5	118.75	125	125	112.5	118.75	
5	331486	GONZALEZ TOF	098625	GUEVARA CAST	118.75	112.5	118.75	100	125	112.5	118.75	112.5	112.5	118.75	125	118
6	331486	GONZALEZ TOF	160245	GONZALEZ LOF	118.75	118.75	125	125	125	125	125	125	125	112.5	125	125
7	331486	GONZALEZ TOF	250017	VAZQUEZ MON	100	100	106.25	100	100	100	100	100	100	100	100	100
8	331486	GONZALEZ TOF	331486	GONZALEZ TOF	125	118.75	125	118.75	125	125	125	125	112.5	125	125	118
9	250058	GARCIA ARRIA	250079	ROMO MEDIN	125	118.75	125	112.5	125	118.75	112.5	125	125	125	125	118
10	250058	GARCIA ARRIA	093071	NAVARRO BAR	125	125	125	118.75	106.25	118.75	112.5	118.75	125	125	125	125
11	250058	GARCIA ARRIA	250003	RAMOS GOUR	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
12	250058	GARCIA ARRIA	250005	ESPARZA BERN	125	125	125	112.5	125	118.75	125	125	125	125	125	11
13	250058	GARCIA ARRIA	250058	GARCIA ARRIA	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
14	250046	BACA AGUILER	250079	ROMO MEDIN	125	118.75	125	125	125	118.75	125	118.75	112.5	125	118.75	125
15	250046	BACA AGUILER	091958	ALCIBAR RAMI	112.5	125	112.5	112.5	118.75	106.25	100	125	112.5	106.25	118.75	118
16	250046	BACA AGUILER	092889	DIAZ HERNANC	125	125	125	112.5	118.75	118.75	118.75	125	125	125	118.75	118
17	250046	BACA AGUILER	095569	PIÑA FLORES N	118.75	118.75	125	125	125	118.75	118.75	118.75	112.5	118.75	125	125
18	250046	BACA AGUILER	250046	BACA AGUILER	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
19	250112	RODRIGUEZ AV	250079	ROMO MEDIN	118.75	112.5	118.75	125	125	118.75	125	118.75	125	118.75	118.75	125
20	250112	RODRIGUEZ AV	250058	GARCIA ARRIA	125	118.75	125	125	125	125	125	125	125	125	118.75	125
21	250112	RODRIGUEZ AV	250014	ORTIZ BALDER	125	125	125	118.75	125	125	125	125	125	125	125	125
22	250112	RODRIGUEZ AV	250112	RODRIGUEZ AV	118.75	112.5	112.5	112.5	125	118.75	112.5	118.75	100	116.6667	118.75	106
23	250112	RODRIGUEZ AV	150275	CORONA MAS	50	50	50	50	50	41.6667	50	50	50	50	50	58.33
24	150275	CORONA MAS	250079	ROMO MEDIN	125	125	125	112.5	118.75	112.5	106.25	125	125	118.75	118.75	125
25	150275	CORONA MAS	150275	CORONA MAS	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
26	150275	CORONA MAS	250109	ALFARO LOPEZ	75	75	81.25	62.5	68.75	75	81.25	75	87.5	68.75	56.25	125
27	150275	CORONA MAS	250111	DAVILA GUTIEF	118.75	125	118.75	112.5	118.75	125	112.5	125	125	125	125	118
28	150275	CORONA MAS	250113	TORRES CARRA	25	25	25	25	25	25	25	25	25	33.3333	25	125
29	150395	SORIA GONZAL	150394	RUIZ GESSENI	100	93.75	81.25	93.75	100	100	81.25	112.5	100	100	87.5	98
30	150395	SORIA GONZAL	150395	SORIA GONZAL	118.75	112.5	125	112.5	125	125	118.75	125	125	125	125	125
31	150395	SORIA GONZAL	150086	FLORES LENI YK	118.75	125	118.75	118.75	125	125	125	125	125	118.75	125	125
32	150395	SORIA GONZAL	150403	QUINTERO DO	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
33	150395	SORIA GONZAL	330255	CESEÑA IBARRI	125	106.25	125	112.5	118.75	118.75	112.5	118.75	125	125	125	125
34	098365	LEGORRETA ZA	150394	RUIZ GESSENI	106.25	100	118.75	106.25	118.75	106.25	100	118.75	87.5	112.5	118.75	125
35	098365	LEGORRETA ZA	098365	LEGORRETA ZA	112.5	106.25	118.75	118.75	125	112.5	118.75	125	100	125	125	11
36	098365	LEGORRETA ZA	150022	TEJEDA TORRE	125	125	125	125	118.75	125	125	125	125	125	125	125

entregables

Ejemplos: menús de entregables

	A	B	C
1			
2			
3		Reportes Globales de competencias	
4			
5	Reporte	Descripción	Consulta
6	Grupo 1	Gráfica de resultados de competencias del grupo 1 con comparaciones	Ver Informe
7	Grupo 2	Gráfica de resultados de competencias del grupo 1 con comparaciones	Ver Informe
8	Grupo 3	Gráfica de resultados de competencias del grupo 1 con comparaciones	Ver Informe
9	Grupo 4	Gráfica de resultados de competencias del grupo 1 con comparaciones	Ver Informe
10	Todos	Gráfica de resultados de competencias del promedio de todos los grupos...	Ver Informe
11	Reactivos / Comportamientos	Reactivos/Comportamientos mejor valorados y más bajos de la evaluación...	Ver Informe

	A	B	C	D
				
		Reportes Individuales de competencias		
	Núm. Nómina	Nombre	Consulta	
	331486	AYALA SEGURA JULIO CESAR	Ver Informe	
	331486	ALEGRE ALONSO JUAN ANTONIO	Ver Informe	
	331486	ARCE RODRIGUEZ GERARDO	Ver Informe	
	331486	AVELINO LORENZANA GUSTAVO	Ver Informe	
	331486	ALDANA HERNANDEZ MARIA DEL SOCORRO	Ver Informe	
	250058	ALDERETE LERMA RICARDO ALBERTO	Ver Informe	
	250058	ANZALDUA NAJERA LUCIA ELIZABETH	Ver Informe	
	250058	ALDERETE LERMA RICARDO ALBERTO	Ver Informe	
	250058	ALEGRE ALONSO JUAN ANTONIO	Ver Informe	
	250058	ALCANTARA FLORES JOSE ALBERTO	Ver Informe	
	250046	AHUMADA NAVARRO MARTIN	Ver Informe	
	250046	AGUILAR OLIVA ACELA	Ver Informe	
	250046	ALFARO SOTO EDMUNDO	Ver Informe	
	250046	AGUILAR OLIVA ACELA	Ver Informe	
	250046	ANDRADE CARREÑO ALMA YARENI	Ver Informe	
	250112	ANDRADE TAPIA NESTOR	Ver Informe	
	250112	ALFARO SOTO EDMUNDO	Ver Informe	
	250112	ARROYO FALCON ENRIQUE	Ver Informe	

Para poder consultar de manera sencilla los reportes que entregaremos, existirán menús como los que aparecen aquí.

Asimismo, los informes/reportes serán archivos de excel individuales (sin macros y sin fórmulas) de tal forma que puedan maniobrar con ellos sin dificultad, para efectos de enviar alguno por correo electrónico etc.

acerca de rhweb...

Clientes

Somos una empresa con más de 12 años en el mercado ofreciendo soluciones para el área de recursos humanos. Dentro de estas soluciones está la aplicación para realizar evaluaciones de 360° para medir competencias, con la cual hemos realizado más de 50 procesos de evaluaciones y seguramente muy similares a la que la que desean realizar.

Algunos de los clientes con los cuales hemos trabajado [para este proceso en particular](#) son:





www.rhweb.net

ventas@rhweb.net

52 (55) 5553-4800